



# บริษัท สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จำกัด (มหาชน)

ROJANA INDUSTRIAL PARK PUBLIC COMPANY LIMITED

2034/115 ชั้น 26 อาคารอิตัลไทย ทาวเวอร์ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310  
2034/115 26TH FLOOR ITALTHAI TOWER, NEW PETCHBURI ROAD, BANGKAPI, HUAYKWANG, BANGKOK 10310 THAILAND  
TEL : 0-2716-1750-5 FAX : 0-2716-1759

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม รับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในด้านสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด เพื่อให้สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วย สิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right ;UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact:UNGC) และจรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ ตลอดจนให้ความสำคัญกับปัญหาสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่อุปทาน คณะกรรมการจึงเห็นความสำคัญในการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น

### คำนิยาม

สิทธิมนุษยชน (Human Right) หมายถึง สิทธิที่มนุษย์ทุกคนมีความเท่าเทียมกัน มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรอง ทั้งความคิดและการกระทำที่ไม่มีการล่วงละเมิดได้ โดยได้รับการ ค้ำครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและสนธิสัญญาระหว่างประเทศ

### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของ บุคคลทุกคน ตลอดจนสังคม ชุมชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้อง ปฏิบัติตาม เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจ ปราศจากการละเมิดสิทธิของผู้อื่นในทุกกิจกรรมทางธุรกิจทั้งภายในบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน และสนับสนุนให้ลูกค้าและผู้ร่วมธุรกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ โดย เคารพถึงสิทธิมนุษยชน และนำหลักการเรื่องสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ไปปรับใช้ ดังนี้

1. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา อายุ การศึกษา สถานะทาง สังคมหรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. สนับสนุนและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นให้เกิดความเคารพต่อสิทธิในการปกป้องคุ้มครองและเคารพสิทธิ มนุษยชนขั้นพื้นฐานในทุกระดับ
3. ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ รับผิดชอบต่อสังคม ต้องใช้ความระมัดระวัง หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมที่จะเป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะโดยทางตรงและทางอ้อม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนต่อลูกค้า ผู้ร่วมธุรกิจ ผู้ส่งมอบสินค้าและ บริการ ผู้รับเหมา ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติต่อบุคคลตาม หลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

5. ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจอย่างรอบด้านและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งติดตาม ตรวจสอบและจัดการอย่างเหมาะสม เมื่อมีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้นต้องพิจารณาความรับผิดชอบ โดยเร็ว รวมทั้งมีกระบวนการเยียวยาผลกระทบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามหลักความยุติธรรมและเสมอภาค เพื่อให้เชื่อมั่นว่า การบริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อธุรกิจและลูกค้า การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุน จะไม่ส่งผลกระทบต่อ เจริญทางด้านมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
6. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแส โดยรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหากเป็นผู้มีส่วนได้เสียแจ้งไปยังบุคคลที่รับผิดชอบทราบ ต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ เพื่อหาแนวทางแก้ไข
7. ให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
8. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัย นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

#### สิทธิแรงงาน (พนักงาน)

ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้างที่ยุติธรรม ดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน สภาพการทำงานที่เป็นธรรม บริษัทฯ ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม ให้สิทธิ เสรีภาพแก่พนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ทุกเพศ ทุกสถานะ การไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าว อันเป็นการผิดต่อกฎหมาย รวมถึงตลอดถึงไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม

พนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อกันและต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพ ปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงาน ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี

#### สิทธิลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าอย่างเคร่งครัด และมุ่งมั่นในการพัฒนามาตรฐานในการดูแลปกป้องข้อมูลของลูกค้า การบริการอย่างรวดเร็วถูกต้อง มีอัธยาศัยที่ดี มีความรับผิดชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ

#### สิทธิลูกค้าและพันธมิตรธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมความโปร่งใส รักษามาตรฐานด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ความเท่าเทียมกัน ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับทั้งลูกค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ ป้องกันและไม่เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการกระทำที่อาจก่อให้เกิดหรือเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ลูกค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการเคารพซึ่งกันและกัน

### สิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ต้องรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจมิให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ด้านสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด และมีนโยบายสร้างความผูกพัน และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม มีกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา สนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย